

Sammanfattning från regionstyrelsen den 15 oktober 2024

Ärenden och tillhörande handlingar

På sidan publiceras sedan protokollet från mötet. I protokollet står också vilken hållning de politiska partierna haft i de olika ärendena, yrkanden, yttranden och reservationer.

Uppföljning av införandet av framtidens vårdinformationsstöd, FVIS

Under perioden fram till och med augusti har projekten arbetat med aktiviteter och leveranser enligt plan. Leverantören Cambio har bekräftat tidplanen för leverans av miljöer och konfiguration. Det finns en osäkerhet kring leveranstidpunkt för samtliga beställningar och ärenden som rapporterats till Cambio.

Resursläget är fortsatt generellt bra inom programmet. Under hösten när programmet går in i en intensiv fas, kopplat till övergången till Cosmic, är verksamhetens deltagande och engagemang en viktig framgångsfaktor.

- Det är fortsatt risk för leveransförseningar från Cambio och förseningar av Sussagemensamt arbete.
- Prognosen ligger fortsatt över budget gällande 2024, ack utfall har passerat budget för 2024.
- Det resterande beloppet gällande förlikningen från Cambio kring leveransförseningar har inkommit.

Regionstyrelsen har beslutat att godkänna redovisningen.

Granskning av Regionstyrelsen 2023

Revisionen har genomfört en granskning av regionstyrelsen 2023. Revisionen anser att regionstyrelsen har brustit i sin roll att leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter. Man beskriver brister i styrelsens beredning av budgetar för styrelser och nämnder samt i beredningen av uppdrag för att uppnå en ekonomi i balans.

En rad revisionsgranskningar visar också att staber och stödfunktioner i regionstyrelsens förvaltning har svårt att leverera tillräckligt stöd till verksamheterna i de övriga nämndernas förvaltningar.

Det finns även otydligheter i ansvarsfördelning mellan regionstyrelsen och övriga nämnder och mellan styrelsens och nämndernas förvaltningar som bidrar till svårigheter för styrningen i regionen. Inom flera områden i regionen saknas strukturer för att säkerställa en tillräcklig styrning och kontroll.

Granskningen visar att styrelsen i hög grad hade beslutat om styrande dokument och fick månadsrapporter om verksamheten.

Revisionen lämnar slutligen ett antal rekommendationer till regionstyrelsen som styrelsen kommenterar i ett yttrande över granskningen och där pågående och planerade aktiviteter beskrivs.

Regionstyrelsen har beslutat att lämna över yttrandet till revisionen enligt upprättat förslag.

Granskning av regionstyrelsens uppsikt över fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023

Regionens revisorer har granskat regionstyrelsens uppsikt över fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023.

Av granskningen framgår att en majoritet av styrelser och nämnder i huvudsak uppfyllde kraven i fullmäktiges reglemente för intern kontroll.

Revisorerna menar samtidigt att kvaliteten i arbetet med intern kontroll är för låg och behöver utvecklas.

Revisorerna rekommenderar styrelsen att utveckla stödet till övriga nämnder för deras arbete med intern kontrollplanerna. Styrelsen bör bland annat ställa högre krav i anvisningarna på hur internkontrollplanerna bör utformas. Av internkontrollplanerna behöver det på ett bättre sätt framgå metodmässigt hur kontrollerna ska genomföras.

I sitt yttrande över granskningen instämmer regionstyrelsen i huvudsak i revisionens iakttagelser.

Regionstyrelsen har beslutat att lämna över yttrandet till revisionen enligt upprättat förslag.

Granskning av årsredovisningen 2023

Regionens revisorer har granskat Region Västerbottens årsrapport 2023.

Revisionen anser att årsbokslutet är upprättat i enlighet med gällande regler och ger en rättvisande bild av regionen resultat och ekonomiska ställning.

Man bedömer att resultaten för fullmäktiges verksamhetsmål och finansiella mål var svaga, samt instämmer inte i styrelsens egen bedömning om att regionen delvis hade god ekonomisk hushållning. Revisorerna anser att resultaten inte är förenliga med god ekonomisk hushållning.

Revisionen lämnar ett par rekommendationer till regionstyrelsen som styrelsen kommenterar i ett yttrande över granskningen, och där pågående och planerade aktiviteter beskrivs.

Regionstyrelsen har beslutat att lämna över yttrandet till revisionen enligt upprättat förslag.

Granskning av lönetillägg

Revisorerna har granskat kontrollen av lönetillägg. I rapporten finns revisorernas rekommendationer till styrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för hur kontrollen av lönetilläggen kan stärkas.

Regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden rekommenderas:

- Säkerställ att det finns systemstöd för att säkra uppföljning och den interna kontrollen samt minska risken för oegentligheter.
- Säkerställ att uppföljning genomförs enligt styrande dokument

Regionstyrelsen rekommenderas.

- Säkerställ att beslut med stöd av delegation/vidaredelegation anmäls och protokollförs. Hälso- och sjukvårdsnämnden rekommenderas
- Säkerställ att det finns ändamålsenliga riktlinjer och rutiner för återrapportering av lönetillägg.
- Säkerställ att tillräcklig återrapportering sker för att säkra den interna kontrollen.

I sitt yttrande över granskningen skriver regionstyrelsen bland annat att HR-avdelningen har en upparbetad riktlinje för lönetillägg som fastställts av regiondirektör. Denna riktlinje uppdaterades i april 2024. Inom HR pågår ett arbete med att se över uppföljningen kring lönetillägg för att säkerställa att riktlinjen följs och kontrolleras i tillräcklig utsträckning.

Regionstyrelsen har beslutat att lämna över yttrandet till revisionen enligt upprättat förslag.

Strategi för jämställdhet och jämlikhet

Regionstyrelsen har beslutat att fastställa ny strategi för jämställdhet och jämlikhet.

Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet löpte ut i december 2022. En ny strategi har tagits fram och är en konkretisering av Region Västerbottens Policy för jämställdhet och jämlikhet.

Inriktningen för strategin är jämställdhetsintegrering, där jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra hela verksamheten. Strategin omfattar alla diskrimineringsgrunder i arbetet för likabehandling och mot diskriminering ur ett arbetsgivarperspektiv.

Strategins målsättning är att Region Västerbotten ska leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten, samt att vara en jämställd och jämlik arbetsgivare.

Strategin beskriver prioriterade insatser inom tre områden: jämställd och jämlik styrning, jämställd och jämlik verksamhet samt jämställd och jämlik arbetsgivare. De prioriterade insatserna har definierats i dialog med verksamheterna där arbetet ska genomföras.

Centraliserad logistik och beredskapshöjande åtgärder – lager i egen regi

Fullmäktige gav 2023 ett uppdrag att genomföra en förstudie om centraliserad logistik och materialförsörjning, vilket sedan låg till grund för det beslut som fattades i regionstyrelsen om centraliserad logistik och beredskapshöjande åtgärder.

Vid regionstyrelsens sammanträde 6 februari 2024 togs beslutet att genomföra en upphandling av en tredjepartslogistiklösning (3PL) för säkerhetskritisk förbrukningsmateriel. Upphandlingen resulterade i endast en anbudsgivare som hade ett anbud högt över regionens uppskattade upphandlingsvärde. Efter förhandling så kunde ändå inte anbudsgivaren möta regionens kostnadsbild, vilket resulterade att upphandlingen avbröts. Lager- och logistiktjänsten planerades att vara i gång i december år 2024. Nu behöver regionen i stället skyndsamt upprätta ett lager i egen regi för att stärka regionens försörjningsberedskap på säkerhetskritiska artiklar.

Nu ska regionen själv ska hyra en lagerlokal, anställa personal och betala för investeringar som tillfaller regionen. Att upprätta en lagerverksamhet i egen regi blir mer fördelaktigt ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett projekt för att hitta en extern lokal som möter regionens behov har initierats och förväntas beslutas i fastighetsrådet under hösten 2024.

Regionstyrelsen har beslutat att ge regiondirektören i uppdrag att upprätta lager i egen regi, till en kostnad på 158 miljoner kronor för säkerhetskritiskt förbrukningsmaterial.

Behov av finansiering för årliga driftkostnader samt investeringsutgifter lyfts in i budget- och planeringsprocessen för år 2025 och framåt.

Regiondirektören får i uppdrag att fatta kommande beslut om att upphandla regionens totala transportbehov (exklusive hjälpmedels- och läkemedelsflödet) inom länet, med upphandlingsstart första kvartalet 2025 och ett uppskattat upphandlingsvärde på 168 miljoner kronor uppdelat på sex år.

Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig (NSP)

Regionstyrelsen har beslutat att Region Västerbotten ska delta i det regiongemensamma arbetet Nationell samordning och planering (NSP), vad avser uppgifterna samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig.

Regiondirektören ska löpande hålla Regionstyrelsen informerad.

Bakgrunden är att Sverige bygger upp totalförsvaret för att uppnå en samordnad nationell förmåga och en förmåga att verka tillsammans med allierade nationer

inom NATO. Sveriges 21 regioner ansvarar för flera samhällsviktiga funktioner såväl i fredstid som vid höjd beredskap och krig.

Regionernas ansvar inom totalförsvaret kräver samverkan med andra regioner, kommuner, privata aktörer samt med statliga myndigheter. Idag saknas gemensamma strukturer för totalförsvarsplaneringen mellan regionerna, vilket resulterar i en fragmenterad planering som är svår att överblicka. Samverkan och samarbete mellan regionerna behöver därför utvecklas så att regionernas del i totalförsvaret säkerställs.

En ökad samverkan mellan regionerna underlättar också den statliga planeringen och förmågan att möta NATO:s krav inom ramen för Sveriges medlemskap.

Mot denna bakgrund inrättas nu en gemensam kanslifunktion för samordning och planering av regionernas verksamhet vid höjd beredskap och krig.

Funktionen benämns Nationell samordning planering (NSP). Kansliet behöver vara en del av en myndighet då det finns särskilda formella krav för dess arbetsuppgifter. Kansliet ska tillhöra Region Uppsala som har erbjudit sig att vara värd för verksamheten.

Regionernas deltagande i NSP baseras på respektive regionstyrelses ansvar och beslutsmandat. För det fortsatta arbetet behöver därför samtliga regioner ta ställning till deltagande i det regiongemensamma arbetet NSP, för samordning och planering under höjd beredskap och krig. Ledningen ligger fortsatt kvar i respektive regionstyrelse, men regionen deltar i gemensam nationell samordning och planering. Kansliets roll är att stödja regionernas ledning för att stärka den samlade ledningsförmågan.

Övriga ärenden som behandlades på sammanträdet, för mer information se protokoll och handlingar

7. Referensgrupp för arbete med Agenda 2030

12. Remiss förslag på reviderat riksavtal för utomlänsvård

15. Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025

19. Regionstyrelsens återkopplingsrapport utifrån planeringsförutsättningar 2025

20. Återkopplingsrapporter från nämnderna utifrån planeringsförutsättningar 2025

21. Gemensamt borgensåtagande och regressavtal för Svensk Luftambulans

OBS! Dessa två ärenden återremitterades för ytterligare beredning och återkommer vid nästa sammanträde:

13. Hälsoval primärvård Västerbotten 2025

14. Hälsoval tandvård barn och unga vuxna 3–19 år 2025 Västerbotten